

Organisation des mouvements et pilotage des navires

Trafic maritime

Compétence

Critique

Niveau

Environnement nautique du port de TM :

Capacité à suivre les évolutions de l'environnement nautique du port de TM et à en analyser les impacts (conditions météorologiques, marées, courants, etc.), compte tenu des caractéristiques nautiques du site (approches maritimes, caractéristiques sous marines, atterrages, eaux intérieures, littoral) et des limites d'exploitation du CPTM, en utilisant les équipements et les systèmes de données nécessaires, et en ayant développé un sens de l'observation et un "flair marin"

7 : Optimisation

Police, sécurité et sûreté

police portuaire

Compétence

Critique

Niveau

Intervention portuaire :

Capacité à concevoir et mettre en oeuvre les dispositifs d'intervention portuaire, afin de gérer tous les événements susceptibles de compromettre la bonne conduite de l'exploitation, de la sûreté et de la sécurité portuaires, et ce, conformément à la réglementation en vigueur

7 : Optimisation

Police portuaire :

Capacité à exercer la mission de police portuaire, à mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour représenter l'autorité portuaire au sein du CPTM (renseignements et documents, prévention, gestion de crise, etc.), et à gérer les interfaces avec les autorités compétences en matière de police portuaire, et ce, conformément à l'organisation, la réglementation, les conventions internationales et les normes en matière de police portuaire

X

7 : Optimisation

Police, sécurité et sûreté

sécurité et matières dangereuses

Compétence

Critique

Niveau

Sécurité d'intervention incendie et autres sinistres :

Capacité à concevoir et déployer les plans et dispositifs de prévention et de lutte contre l'incendie et autres sinistres (équipements, documentation, procédures, gestion de crise, etc.), en mettant en oeuvre les techniques de lutte contre les sinistres, et à gérer les relations et interactions avec la protection civile et autres intervenants, et ce, conformément aux normes et réglementations nationales et internationales en la matière

7 : Optimisation

Police, sécurité et sûreté

Compétence	Critique	Niveau
Plans de sûreté portuaires : Capacité à concevoir et mettre en place les plans de sûreté portuaires et les équipements et procédures associées (sûreté du port, des installations portuaires, des navires), conformément aux réglementations, recommandations et directives nationales et internationales (code ISPS, etc.)	X	9 : Expertise
Préventions des actes illicites : Capacité à identifier et détecter les actes illicites (armes, substances ou engins dangereux, caractéristiques et comportement des personnes, techniques de contournement des mesures de sûreté) en mettant en oeuvre les équipements et techniques de parades contre les actes illicites	X	7 : Optimisation
Sûreté maritime : Capacité à évaluer, prévenir et traiter les risques et les menaces liés à la sûreté maritime, à mettre en oeuvre les dispositifs nécessaires (équipements, procédures, communication, gestion de crise, etc.), et ce, conformément aux réglementations, recommandations et directives nationales et européennes		7 : Optimisation

Finances, comptabilité et contrôle de gestion

Compétence	Critique	Niveau
Programmation et contrôle budgétaire : Capacité à suivre la démarche budgétaire depuis la prise en compte des besoins jusqu'à l'élaboration des budgets, à gérer toutes les étapes du processus budgétaire et à évaluer les résultats, en mettant en oeuvre les procédures et méthodes d'élaboration et de contrôle budgétaire		3 : Application

Comportemental

Compétence	Critique	Niveau
Amélioration continue et gestion du changement : Capacité à se remettre en cause dans une motivation de progrès, à gérer un changement quel que soit son champ d'application et sa complexité (de l'incrémental simple au changement de logique) et à adopter, à partir de nouvelles représentations mentales, un comportement différent		7 : Optimisation
Engagement : Engagement pour fournir des efforts et surmonter des défis professionnels, en mobilisant de nombreuses compétences, orientation vers l'épanouissement et le développement personnel		7 : Optimisation

Implication :

Degré d'implication de l'individu dans l'entreprise, et nature des rapports qu'il entretient en interne et degré de convergence des valeurs de l'individu avec la culture de l'entreprise

7 : Optimisation

Comportemental

Efficacité individuelle

Compétence**Critique****Niveau****Autonomie :**

Capacité à agir à partir d'instructions très générales et à trouver par soi-même les solutions

7 : Optimisation

Orientation client :

Capacité à privilégier dans son action le service rendu au client

7 : Optimisation

Orientation résultats :

Capacité à donner à ses actions une forme concrète, les mener à terme et faire ressortir les applications pratiques

7 : Optimisation

Comportemental

Leadership et affirmation de soi

Compétence**Critique****Niveau****Initiative et réactivité :**

Propension à réagir rapidement et efficacement à une situation d'urgence, à faire preuve de discernement et à agir de manière spontanée et/ou proactive, en anticipant sur les événements futurs, à faire des propositions innovantes, allant au-delà de son strict champ de responsabilités

7 : Optimisation

Leadership :

Capacité à conduire un groupe ou une équipe vers un résultat et désir d'être suivi par les autres dans ses idées, ses actes et ses projets, à faire preuve d'assurance et de confiance en soi

5 : Adaptation

Comportemental

Performance collective

Compétence**Critique****Niveau****Développement de relations et travail en groupe :**

Capacité à conduire ses activités en interaction constructive avec autrui, à coopérer avec les autres et à renoncer à son strict intérêt personnel, au profit de celui plus large du groupe, en apportant ses idées et en faisant montre de solidarité vis-à-vis des autres membres du groupe

7 : Optimisation

Sens de la pédagogie :

7 : Optimisation

Vision globale / stratégique :

Capacité à coordonner un ensemble d'actions et de manoeuvres en conformité avec l'intérêt global de l'entreprise

7 : Optimisation

Transverse

Gestion des interfaces

Compétence	Critique	Niveau
Animation : Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexions communes en actions		5 : Adaptation
Négociation : Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexions communes en actions		5 : Adaptation

Transverse

Management

Compétence	Critique	Niveau
Conduite de projets : Capacité à allouer des ressources, à déterminer des échéances et à maîtriser des risques pour atteindre un objectif, en mettant en oeuvre les outils de planification et de suivi de projet (diagrammes PERT et GANTT, MS Project, etc.)		5 : Adaptation
Management d'équipe : Capacité à gérer, évaluer, motiver, dynamiser les équipes et les personnes en fonction de leurs objectifs		5 : Adaptation
Management des risques : Capacité à anticiper, déceler et résilier les risques, à coordonner les différents acteurs face aux risques, en mettant en oeuvre les méthodes, techniques et outils de gestion des risques		5 : Adaptation

Transverse

Transverse

Compétence	Critique	Niveau
Anglais : Savoir s'exprimer et comprendre les attentes des interlocuteurs, en utilisant les termes techniques relatifs à son activité		5 : Adaptation